

KLOKKENLUIDERSREGELING

Intesa beschikt sinds kort over een klokkenluidersregeling.

In alle landen van de Europese Unie zijn bedrijven met meer dan 50 werknemers wettelijk verplicht om een klokkenluidersregeling op te zetten. (Belgische klokkenluiderswet 28.11.2022)

Intesa wenst te streven naar een werkomgeving die gebaseerd is op respect, vertrouwen en professionaliteit voor iedere werknemer. Bijgevolg moeten onze werknemers ook de mogelijkheid hebben om eventuele overtredingen te melden op een vertrouwelijke en anonieme manier.

Via een beveiligd kanaal, het klokkenluidersysteem van IntegrityLog, kunnen werknemers vanaf heden overtredingen binnen Intesa melden. Dit kan gaan over bijvoorbeeld corruptie, financiële fraude, belangenvermenging, volksgezondheid ...

Wie een melding wenst te doen, kan dit vanaf vandaag als volgt:

- ✓ **rechtstreeks** bij de door Intesa aangestelde **meldingsbeheerders**:

Sonja Geurts: ✉ sonjageurts@intesa.be

Fabienne Proesmans: ✉ fabienneproesmans@intesa.be

☎ 012/39.04.60

📍 Tongersesteenweg 74, 3840 tav Fabienne of Sonja

- ✓ via het **digitale platform**: : <https://intesa.integrity.complylog.com/>
(hier heb je de keuze: anoniem of niet)



De meldingen ingediend via het digitale platform of mail/post worden verwerkt en onderzocht door Sonja Geurts en Fabienne Proesmans.

Binnen de zeven kalenderdagen krijg je een ontvangstbevestiging.

Binnen de drie maanden na ontvangst, informeren we jou over de stappen die we ondernomen hebben.

Ons klokkenluiderskanaal garandeert een vertrouwelijke behandeling van iedere melding. **Jouw identiteit wordt in dit proces niet vrijgegeven en je zal op geen enkele wijze nadeel ondervinden van jouw melding.**