

Wij zijn een dynamisch zorgbedrijf gericht op volwassen personen met een beperking. Met een team van meer dan 200 medewerkers zijn we actief op het vlak van residentiële en ambulante zorg in onze centra Borgloon, Hasselt, Sint-Truiden, Tongeren en Herk-de-Stad.

Wij willen een waardevolle werkgever zijn met aandacht voor levenslang leren, persoonlijke ontwikkeling en een gezonde work-life balance. We zorgen voor een aangename werksfeer waarbij respect en collegialiteit belangrijk zijn. Voor de cluster Borgloon zijn we op zoek naar een:

Nachtbegeleider Cluster Borgloon 65% (m/v) – Contract onbepaalde duur
--

Als teamlid zorg je voor een goed verloop van de dagdagelijkse werking binnen onze woonhuizen (Huis 82 en De Brug te Borgloon) voor personen met een verstandelijke beperking.

Doen:

- Je voert het takenpakket van begeleider uit:
 - o je hebt aandacht voor de pedagogische ondersteuning van de cliënten,
 - o je biedt lichamelijke verzorging aan de cliënten,
 - o je neemt huishoudelijke taken op je,
 - o je ondersteunt cliënten gedurende de nacht.
- Je voert administratieve taken uit (we werken met het programma zorgonline).
- Je neemt actief deel aan interne overlegmomenten.

Geven:

- Je bent in het bezit van een diploma in de sociale of zorgsector (bv. Jeugd en gehandicaptenzorg, zorgkunde,).
- Je bent een teamspeler, flexibel en verantwoordelijk.
- Je luistert actief zowel naar collega's als naar cliënten en hun netwerk.
- Je staat open voor, of je kan je aanpassen aan, veranderende situaties.
- Je creëert en ontwikkelt vernieuwende oplossingen en originele ideeën.
- Je blijft doelmatig handelen in stressvolle situaties.
- Je speelt proactief in op sociaalmenselijke aspecten.
- Je neemt proactief actie en doet voorstellen om bestaande situaties te verbeteren.
- Je drukt je duidelijk, correct en begrijpelijk uit, mondeling en schriftelijk.

Ontvangen:

- Een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur voor 65% startdatum 23/06/2025.
- Verloning volgens barema paritair comité 319.01 (VAPH), aangevuld met een hospitalisatieverzekering, eindejaarspremie, ecocheques en geschenkcheques.
- Net zoals wij van jou flexibiliteit verwachten, mag jij dat ook van ons verwachten. We streven naar een gezonde work-life balance.
- Jouw jarenlange loopbaan wordt gevierd. Zo ontvang je een cadeau bij bepaalde jubileumjaren en bij je pensioen.
- We sparen mee voor jouw dubbel en dik verdiende pensioen (tweede pensioenpijler).
- We bieden leuke personeelsactiviteiten aan: personeelsfeest, teambuilding,...
- Daarnaast kan je rekenen op leuke kortingen bij verschillende handelaars via benefits@work.
- Dienstreizen worden vergoed.

Geprikkeld? Mail ons waarom, samen met je curriculum vitae. Je doet dit per mail naar hr@intesa.be voor 12/06/2025. Gesprekken gaan door op 16/06/2025.

Bij Intesa vinden we het normaal dat aantoonbare realisaties en motivatie even belangrijk zijn dan een diploma. Intesa is een onafhankelijke organisatie: herkomst, huidskleur, leeftijd, geslacht, geaardheid, religieuze of maatschappelijke overtuiging vinden we bij een sollicitant niet belangrijk.