

Wij zijn een dynamisch zorgbedrijf gericht op volwassen personen met een beperking. Met een team van meer dan 200 medewerkers zijn we actief op het vlak van residentiële en ambulante zorg in onze centra Borgloon, Hasselt, Sint-Truiden, Tongeren, Ulbeek en Herk-de-Stad.

Wij willen een waardevolle werkgever zijn met aandacht voor levenslang leren, persoonlijke ontwikkeling en een gezonde work-life balance. We zorgen voor een aangename werksfeer waarbij respect en collegialiteit belangrijk zijn. Voor cluster Borgloon zijn we op zoek naar een:

Begeleider woonwerking 75% Brug1 Borgloon – Vervangingscontract

Als teamlid zorg je voor een goed verloop van de dagdagelijkse werking binnen dit woonhuis voor personen met een verstandelijke beperking die een dagje ouder worden en bijkomend psychische problemen ervaren.

Wat verwachten wij van jou:

- Je voert het takenpakket van begeleider uit:
 - o Je hebt aandacht voor de pedagogische ondersteuning van de cliënten,
 - o Je biedt lichamelijke verzorging aan de cliënten,
 - o Je neemt huishoudelijke taken op je,
 - o Je begeleidt de cliënten bij activiteiten.
- Je voert administratieve taken uit.
- Je neemt actief deel aan interne overlegmomenten.
- Je bent in het bezit van een diploma in de sociale of zorgsector (bv. Jeugd en gehandicaptenzorg, zorgkunde,...).
- Je bent een teamspeler, flexibel en verantwoordelijk.
- Je luistert actief zowel naar collega's als naar cliënten en hun netwerk.
- Je staat open voor, of je kan je aanpassen aan, veranderende situaties.
- Je creëert en ontwikkelt vernieuwende oplossingen en originele ideeën.
- Je blijft doelmatig handelen in stressvolle situaties.
- Je speelt proactief in op sociaalmenselijke aspecten.
- Je neemt proactief actie en doet voorstellen om bestaande situaties te verbeteren.
- Je drukt je duidelijk, correct en begrijpelijk uit, mondeling en schriftelijk.
- Je bent bereid om in een variabel dienstrooster te werken.
- In het bezit zijn van een rijbewijs B is een pluspunt.

Wat kan je van ons verwachten:

- Een vervangingsovereenkomst met vermoedelijke duur van +/- één jaar voor 75% met startdatum zo spoedig mogelijk.
- Verloning volgens barema paritair comité 319.01 (VAPH), aangevuld met een eindejaarspremie, ecocheques en geschenkcheques.
- Net zoals wij van jou flexibiliteit verwachten, mag jij dat ook van ons verwachten. We streven naar een gezonde work-life balance.
- Jouw jarenlange loopbaan wordt gevierd. Zo ontvang je een cadeau bij bepaalde jubileumjaren en bij je pensioen.
- We sparen mee voor jouw dubbel en dik verdiende pensioen (tweede pensioenpijler).
- We bieden leuke personeelsactiviteiten aan: personeelsfeest, teambuilding,...
- Daarnaast kan je rekenen op leuke kortingen bij verschillende handelaars via benefits@work.
- Dienstreizen worden vergoed.

Geprikkeld? Mail ons waarom, samen met je curriculum vitae. Je doet dit **voor maandag 3 maart 2025** naar hr@intesa.be. Gesprekken gaan door op dinsdag 4 maart.

Bij Intesa vinden we het normaal dat aantoonbare realisaties en motivatie even belangrijk zijn dan een diploma. Intesa is een onafhankelijke organisatie: herkomst, huidskleur, leeftijd, geslacht, geaardheid, religieuze of maatschappelijke overtuiging vinden we bij een sollicitant niet belangrijk.