

Intesa is een dynamisch zorgbedrijf, gericht op volwassen personen met een beperking. Met een team van meer dan 200 medewerkers zijn we actief op het vlak van residentiële en ambulante zorg in onze centra Borgloon, Hasselt, Sint-Truiden, Tongeren en Herk-de-Stad. Voor De Meidoorn in Hasselt zijn we op zoek naar een:

Hoofdopvoeder woonwerking 75% De Meidoorn (m/v) – vervangingscontract

Als teamlid zorg je voor een goed verloop van de dagdagelijkse verzorging binnen deze leefgroep voor personen met een **fysieke en/of een eventuele mentale beperking**.

Doen:

- Je voert het takenpakket van begeleider uit: je hebt aandacht voor de pedagogische ondersteuning van de cliënten, je biedt lichamelijke verzorging aan de cliënten, je neemt huishoudelijke taken op je en je begeleidt cliënten in hun vrije tijd.
- Je plant en organiseert een efficiënte woonwerking (bv. uurroosters opstellen, teamvergadering voorbereiden, ...).
- Je neemt actief deel aan interne overlegmomenten.
- Je werkt nauw samen met verschillende actoren inzake het faciliteren van een efficiënte teamwerking.

Geven:

- Je bent een teamspeler, flexibel en verantwoordelijk
- Je luistert actief zowel naar collega's als naar cliënten en hun netwerk
- Je staat open voor, of je kan je aanpassen aan, veranderende situaties
- Je creëert en ontwikkelt vernieuwende oplossingen en originele ideeën
- Je blijft doelmatig handelen in stressvolle situaties
- Je speelt pro-actief in op sociaal-menselijke aspecten
- Je neemt pro-actief actie en doet voorstellen om bestaande situaties te verbeteren
- Je drukt je duidelijk, correct en begrijpelijk uit
- Je kan gestructureerd en planmatig werken

Ontvangen:

- Vervangingscontract voor 75%.
- Verloning volgens barema paritair comité 319.01 (VAPH), aangevuld met een eindejaarspremie, ecocheques en geschenkcheques.
- Net zoals wij van jou flexibiliteit verwachten, mag jij dat ook van ons verwachten. We streven naar een gezonde work-life balance.
- Jouw jarenlange loopbaan wordt gevierd. Zo ontvang je een cadeau bij bepaalde jubileumjaren en bij je pensioen.
- We sparen mee voor jouw dubbel en dik verdiende pensioen (tweede pensioenpijler).
- We bieden leuke personeelsactiviteiten aan: personeelsfeest, teambuilding,...
- Daarnaast kan rekenen op leuke kortingen bij verschillende handelaars via benefits@work.
- Dienstreizen worden vergoed.

Geprikkeld? Mail ons waarom, samen met je curriculum vitae. Je doet dit voor **vrijdag 10 mei 2024** naar hr@intesa.be. De gesprekken gaan door op maandag 12 mei 2024. De opstart zou voorzien zijn op 1 juni 2024.

Bij Intesa vinden we het normaal dat aantoonbare realisaties en motivatie even belangrijk zijn dan een diploma. Intesa is een onafhankelijke organisatie: herkomst, huidskleur, leeftijd, geslacht, geaardheid, religieuze of maatschappelijke overtuiging vinden we bij een sollicitant niet belangrijk.